



POLITICA ETICA

Salumificio Pedrazzoli S.p.A incorpora i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere nelle proprie attività, ai sensi delle linee guida UNI PdR 125:2022, fondando la propria identità sul rispetto delle leggi, sull'integrità del comportamento e sulla responsabilità sociale, considerandoli strumenti essenziali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Questa visione si traduce in un impegno costante verso la tutela della dignità umana e l'eliminazione di ogni forma di discriminazione - sia essa basata su razza, nazionalità, religione, età, disabilità, orientamento sessuale o genere - in ogni fase del rapporto di lavoro, dall'assunzione al pensionamento.

- L'azienda riconosce nelle risorse umane il proprio motore strategico e si impegna a garantire processi di selezione trasparenti e neutrali. Il reclutamento è guidato esclusivamente da criteri oggettivi legati alle attitudini e alle competenze professionali, contrastando attivamente i bias di genere attraverso l'uso di un linguaggio non discriminatorio e l'astensione da domande relative alla sfera privata;
- Il principio di equità si riflette in una politica retributiva che assicura compensi conformi ai contratti collettivi nazionali e parametri basati esclusivamente sulle capacità professionali, senza disparità legate al genere. L'azienda promuove la trasparenza attraverso un'informazione chiara sulle condizioni contrattuali e sui benefit aziendali;
- Consapevole dell'importanza dell'equilibrio tra vita privata e professionale, il Salumificio Pedrazzoli adotta misure di flessibilità organizzativa per supportare la genitorialità e le attività di caregiving. Questo impegno si manifesta attraverso la concessione di permessi, orari elastici e, dove possibile, lo smart working, garantendo al contempo che i periodi di congedo non ostacolino la carriera;
- Oltre a garantire un ambiente di lavoro salubre, sicuro e conforme alle migliori tecnologie di prevenzione dei rischi, l'azienda dichiara "tolleranza zero" verso ogni forma di violenza, molestia o bullismo, sia essa fisica o verbale. Sono predisposti canali di segnalazione sicuri e anonimi per denunciare sospette violazioni, tutelando il segnalatore da qualsiasi ritorsione.

Questi principi etici si estendono oltre i confini aziendali, influenzando i rapporti con clienti e fornitori. La selezione dei partner commerciali avviene sulla base di criteri oggettivi e richiede la condivisione dei medesimi standard etici e sociali.

Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nella Politica ambientale, e ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente e dagli standard internazionali di riferimento (Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani). Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione:

- **Genere:** Salumificio Pedrazzoli si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo comportamenti rispettosi dell'individuo, un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e non giudicati, e la progressiva riduzione di possibili gap.
- **Età e diversità generazionale:** Salumificio Pedrazzoli si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.
- **Culture ed etnie:** Salumificio Pedrazzoli promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione.
- **Disabilità:** Salumificio Pedrazzoli si impegna a favorire l'inclusione di persone diversamente abili, favorendone l'autosviluppo attraverso apposite attività formative, garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Pertanto la nostra azienda adotta una Politica che definisce gli impegni e obiettivi aziendali che si vogliono raggiungere.

I NOSTRI IMPEGNI


- a) Erogare formazione al personale sulle tematiche dell'inclusione e di accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;
- b) Sensibilizzare il personale ad utilizzare un linguaggio rispettoso e non discriminante, adottando politiche di tolleranza zero sui casi di violenza e di molestie sul luogo di lavoro;
- c) Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- d) Garantire un adeguato equilibrio casa-lavoro del personale concedendo, ove possibile, orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- e) Informare e sensibilizzare il personale sulle opportunità riconosciute ai genitori in quanto tali;
- f) Sensibilizzare il personale e gli interlocutori esterni sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;

- g) Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone, applicando i principi di Parità di genere e Diversità e Inclusione a tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse;
- h) Offrire a tutto il personale eguali opportunità lavorative, riconoscendo e valorizzando le capacità dei singoli per stimolarne la crescita professionale;
- i) Perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile a tutti i livelli dell'organizzazione;
- j) Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

Data

10.03.2026

La Direzione di Salumificio Pedrazzoli S.p.A.



Salumificio Pedrazzoli Spa

Via San Giovanni, 16
46020 San Giovanni Del Dosso MN
Tel 0386 757332
Fax 0386 757268 commerciale
Fax 0386 757438 amministrazione
www.salumificiopedrazzoli.it
info@salumificiopedrazzoli.it

N°R. I. 01592090201 - R.E.A.MN .168927 - Capitale sociale Euro 1.200.000,00 i.v. - Fax 0386 757268 commerciale Fax 0386 757438 amministrazione